

	<p style="text-align: center;">COMUNE DI VILLAGFRANCA PIEMONTE Provincia di Torino Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 – Tel. 011 9807107 – Fax Segreteria: 011 9807441 www.comune.villafrancapiemonte.to.it email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it email: pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it</p>	
---	---	---

UFFICIO RAGIONERIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2013

Il giorno 10.10.2013 alle ore 14.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Villafranca Piemonte, composta dai Sigg.ri:

- BOTTANO Agostino – Sindaco;
- Rag. ORLOTTI Pietro – Responsabile Servizio Personale;

la R.S.U. rappresentata dal Sig.:

- ACERBI Bartolomeo – Responsabile Area Amministrativa;

si sono incontrate presso il Comune di Villafranca Piemonte e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del C.C.N.L. dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del C.C.N.L. del 31/3/1999;

dato atto inoltre che il capo primo del titolo II del C.C.N.L. del 22/01/2004 fissa le relazioni sindacali e di partecipazione per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002/2003;

dato atto che il capo primo, art. 1 del titolo I del C.C.N.L. dell'11/04/2008 del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali – quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006/2007, rinvia, per quanto non previsto dal suddetto contratto collettivo, alle disposizioni dei precedenti C.C.N.L. rimasti in vigore;

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30.12.2010 recante: “Formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della trattativa integrativa per il personale non dirigente anno 2010”;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 C.C.N.L. dell'1/4/99, così come modificato ed integrato dal titolo V – capo primo del C.C.N.L. del 22/01/2004, e successivamente dall'art. 8 del C.C.N.L. dell'11/04/2008 e art. 4 comma 2 lettera a) C.C.N.L. 31/07/2009;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2013 e scadranno, il 31/12/2013.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 8 C.C.N.L. del 12 Aprile 2008, nelle risorse stabili individuate per l'anno 2013 e nelle risorse aventi carattere di variabilità e gli aumenti derivanti dalla firma del recente contratto nazionale:

		Risorse stabili	Risorse variabili
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	15.377,97	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	5.503,19	
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 ^a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	1.647,14	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	210,00	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		3.801,09
	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica		
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 - € 364.365,49)	4.008,02	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	0,00	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00	
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (Lire 689.769.170)	1.781,18	
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (Lire 689.769.170) destinato al finanziamento comparto 2003	2.208,66	
	Dichiarazione congiunta n. 4 (passaggi dal 2002 e 2003)	585,78	
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 (€ 382.790,62) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%) – 17,22%	1.913,95	

	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 (€ 382.790,62) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Dichiarazione congiunta n. 14 (passaggi dal 2004 – 2005)	541,97	

C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 430.887,58) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%) 17,62%	2.585,32	
	Dichiarazione congiunta n. 1 (passaggi dal 2006 - 2007)	1.194,05	
	Dichiarazione congiunta n. 2 (differenziali anni 2008 – 2009)	236,88	

C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2, lettera a)		0,00
--------------------------------	-----------------------------	--	------

	Economie derivanti dal fondo 2011		0,00
--	-----------------------------------	--	-------------

37.794,11	3.801,09
------------------	-----------------

Totale	41.595,20
---------------	------------------

*Compenso lavoro straordinario 2012 € 6.100,00.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 C.C.N.L. dell'1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al C.C.N.L. del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 23.631,07 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) C.C.N.L. dell'1/4/99;

B) € 8.180,34 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 C.C.N.L. del 22/1/2004;

RISORSE STABILI	€ 37.794,11
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) C.C.N.L. dell'1/4/99	€ 23.631,07
Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. del 22/1/2004)	€ 8.048,89
TOTALE DESTINAZIONI	€ 31.679,96

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (€. 37.794,11 - €. 31.811,41)	€. 6.114,15
---	--------------------

L'importo di €. **6.114,15** verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) C.C.N.L. del 01.04.1999;

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di €. **3.801,09**, sono destinate:

A) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) C.C.N.L. 01/04/99:

- €. **600,00** complessivi con indennità individuale massima non superiore a € 300,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

B) Ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 14/09/2000:

- €. **150,00** per indennità legata alla funzione di economato;
- €. **900,00** per indennità maneggio valori ai sei agenti contabili;

C) Ai sensi dell'art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000 ed aggiornato dall'art. 41 del C.C.N.L. 22/01/2004:

- €. **30,00** mensili da calcolarsi sull'effettiva presenza in servizio, per presunti € **330,00** annui, da attribuirsi ai tre cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio) per un importo totale di €. **990,00**;

F) €. **1.161,09** quale somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) C.C.N.L. del 01.04.1999.

ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio di €. **7.275,24** è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, in accordo con i dipendenti stessi, previa consultazione del Nucleo di Valutazione. La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali saranno ridistribuite ai dipendenti nel corso dell' anno stesso.

ART. 7 – CRITERI DI LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL FES PER I DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.

Per la liquidazione della retribuzione di risultato per le P.O. e del FES per i dipendenti non titolari di P.O. , si utilizzerà il seguente criterio:

risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO;

risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

In data 22.03.2012 si concorda altresì l'aumento del buono pasto ai dipendenti comunali con decorrenza 1° giugno 2012 da €. 4,50 a €. 5,50.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale