



Comune di Villafranca Piemonte
Città Metropolitana di Torino
Ufficio Ragioneria e Personale



**SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025**

L'anno 2025, addì 5 del mese di agosto, alle ore 10.45 presso l'ufficio del Segretario comunale del Comune di Villafranca Piemonte, sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 04/04/2025:

- Dott. Mattia ROBASTO, Segretario comunale, con il ruolo di Presidente;

- per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

- Graziella PUTTO R.S.U. del Comune di Villafranca Piemonte (C.I.S.L.);

Sono altresì presenti:

- Roberto MASCOLO, rappresentante territoriale C.I.S.L.;

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal componente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Mattia Robasto.

Le parti:

- Premesso che il 7 luglio 2025 si sono riunite per la prima volta le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale al fine di definire, in sede di preintesa, i contenuti della contrattazione decentrata di sola parte economica per l'anno 2025;
- Visto l'accordo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla RSU come da documentazione agli atti dell'Amministrazione e trasmessa agli stessi componenti della RSU;
- Dato atto che in tale accordo le parti hanno espressamente concordato, tra l'altro, di non provvedere all'aggiornamento della parte normativa essendo in vigore il CCDI normativo valevole per il triennio 2023-2025 sottoscritto nel mese di dicembre del 2023;
- Dato atto che l'accordo sopra menzionato è stato sottoposto all'attenzione del Revisore dei Conti del Comune di Villafranca Piemonte, il quale, nel prendere atto del suo contenuto, ha espresso parere favorevole riguardo alla compatibilità degli oneri ivi indicati con i vincoli di bilancio come da verbale assunto al protocollo al n. 14584 del 30/07/2025;
- Preso atto che, relativamente agli oneri derivanti dall'accordo per l'anno 2025, sussiste a copertura apposito stanziamento del bilancio di previsione 2025 – 2027, esecutivo ai sensi di legge, in quota competenza dell'esercizio 2025;
- Preso atto che l'accordo di cui sopra si è detto è stato sottoposto all'esame della Giunta comunale che con propria deliberazione n. 94 del 31 luglio 2025, immediatamente esecutiva, ne ha autorizzato anche la sottoscrizione in via definitiva;

**TUTTO CIO' PREMESSO
CON IL PRESENTE ATTO
LE PARTI STESSE**

Sottoscrivono in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo – aggiornamento di parte economica per l'anno 2025 - di cui all'intestazione e risultante dalla documentazione allegata sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Si dà atto che il contratto decentrato integrativo resta aperto alla firma dei rappresentanti delle OO.SS. non presenti alla riunione odierna.

Piazza Cavour, 1 - Villafranca Piemonte (TO) - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

e-mail: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.villafrancapiemonte.to.it



Comune di Villafranca Piemonte
Città Metropolitana di Torino
Ufficio Ragioneria e Personale

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

Delegazione trattante di parte pubblica:

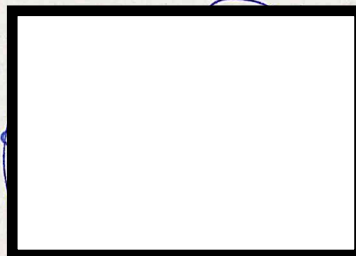
- Dott. Mattia ROBASTO – Componente



Delegazione di parte sindacale:

Graziella PUTTO, R.S.U. del Comune di Trofarello (C.I.S.L.)

Roberto MASCOLO, rappresentante territoriale C.I.S.L.



Allegato: Verbale di preintesa e schema di utilizzo del fondo delle risorse decentrate



Comune di Villafranca Piemonte
Città Metropolitana di Torino
Ufficio Ragioneria e Personale



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

VERBALE

PRE-INTESA

L'anno 2025, addì 7 del mese di luglio, alle ore 11.40 presso l'ufficio del Segretario comunale del Comune di Villafranca Piemonte, sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 04/04/2025:

Dott. Mattia ROBASTO, Segretario comunale, con il ruolo di Presidente;

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

Graziella PUTTO R.S.U. del Comune di Villafranca Piemonte (C.I.S.L.);

Sono altresì presenti:

- Roberto MASCOLO, rappresentante territoriale C.I.S.L.;

Premesso che:

- Con nota prot. 12249 del 20/06/2025, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocava, presso il Palazzo municipale, nell'ufficio del Segretario comunale, per la data del 02/07/2025, ore 14.00, la delegazione trattante di parte sindacale per l'avvio dei lavori inerenti la contrattazione decentrata – parte economica 2025 – inoltrando contestualmente la determinazione n. 430 del 12/06/2025 recante la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2025 e relativo allegato;
- In data 2 luglio 2025, a causa dell'assenza della unica compente della RSU dovuta a cause di forza maggiore, le parti concordavano unanimemente e per le vie brevi di posticipare l'incontro alle ore 11.00 del giorno 7 luglio 2025;
- A tale primo incontro, così come riconvocato, e tenutosi in data 7 luglio 2025 sono stati presenti i seguenti soggetti: Mattia Robasto, Graziella Putto e Roberto Mascolo come più sopra identificati;
- Nel corso del succitato incontro il Segretario comunale ha illustrato la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il 2025, dando particolarmente atto dell'ipotesi di decurtazione del fondo di € 500,00 per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs 75/2017 e illustrando un'ipotesi di utilizzo delle somme disponibili alla contrattazione e pari ad €. 35.012,74;
- Il tavolo ha poi esaminato le somme destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali, pari ad € 3.100,00, corrispondenti all'attribuzione di differenziali stipendiali a 2 istruttori e ad 1 funzionario, che sono state ritenute congrue in correlazione al numero di progressioni ipotizzate nel rispetto del dettato normativo e contrattuale che prevede la possibilità di attribuire i differenziali stipendiali ad una quota limitata di dipendenti;

Le parti danno reciprocamente atto che non occorre, per l'anno in corso, modificare la parte normativa del CCDI di Ente 2023-2025, mentre relativamente alla parte economica concordano sull'utilizzo del fondo come da prospetto allegato sub "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Pertanto,

Piazza Cavour, 1 - Villafranca Piemonte (TO) - C.A.P. 10068 - Tel. 011/24001
www.comune.villafrancapiemonte.to.it
e-mail: info@comune.villafrancapiemonte.to.it
PEC: protocollo@pec.comune.villafrancapiemonte.to.it





Comune di Villafranca Piemonte
Città Metropolitana di Torino
Ufficio Ragioneria e Personale



LE PARTI CONCORDANO

- Di dare espressamente atto che non occorre, per l'anno 2025, provvedere all'aggiornamento della contrattazione collettiva decentrata, parte normativa 2023-2025, come risultante dal relativo contratto sottoscritto nel mese di dicembre 2023;
- Di confermare l'utilizzo del fondo come da ipotesi allegata al presente verbale sotto la lettera "A" e, in particolare, di dare atto che:
 - L'ammontare del fondo disponibile per la contrattazione tiene conto delle decurtazioni di cui all'art. 79, c. 6 del CCNL 2019-2021 nella misura di €. 962,15 per il rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017;
 - Il totale del fondo decurtato, incluse le somme non sottoposte al limite, è pari ad €. 72.132,76;
 - Per l'anno 2025, le parti, prevedono l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali all'interno di ciascuna area secondo gli artt. 20 e 21 della parte normativa:

AREA	DIFFERENZIALI STIP. NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Operatori esperti	0 (in quanto non vi sono dipendenti con i requisiti di CCNL)	650	0 €
Istruttori	2	750	1.500 €
Funzionari ed EQ	1	1.600	1.600 €

COSTO COMPLESSIVO PER L' ANNO 2025 = EURO 3.100

- Il fondo per lavoro straordinario è pari a €. 3.086,82;
- I premi collegati alla performance organizzativa di cui all'art. 80, c. 2, lett. a), del CCNL 2019-2021 sono pari a €. 7.416,01;
- I premi collegati alla performance individuale di cui all'art. 80, c. 2, lett. b), del CCNL 2019-2021 e contrattati nell'anno sono pari a €. 4.944,01;
- L'indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 80, c. 2, lett. c),), del CCNL 2019-2021 sono pari a €. 1.000,00;
- Le Indennità Specifiche Responsabilità di cui all' art. 84 del CCNL 2019-2021 sono pari a €. 660,00 (330,00 € per ciascuna delle n. 2 risorse destinate all'ufficio di anagrafe e stato civile);
- Di trasmettere la presente pre-intesa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti per il rilascio della prescritta certificazione e, successivamente, alla Giunta comunale perché autorizzi la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI – aggiornamento di parte economica 2025.

I lavori si chiudono alle ore 12.01 e viene redatto il presente verbale composto di n. 2 pagine che viene sottoscritto per espressa accettazione della pre-intesa da parte della RSU come di seguito:

Graziella PUTTO, R.S.U. del Comune di Villafranca Piemonte (C.I.S.L.)

Mattia ROBASTO, Delegazione trattante di parte pubblica -

Allegati:

- "A" – Utilizzo del fondo.

Piazza Cavour, 1 - Villafranca Piemonte (TO) - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

e-mail: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.villafrancapiemonte.to.it

Allegato "A"

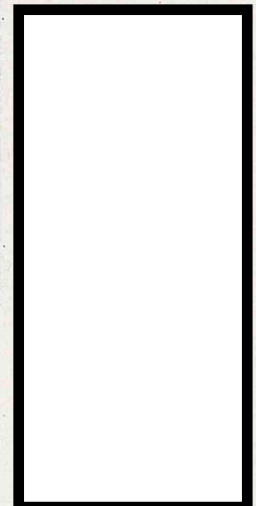
Comune di Villafranca Piemonte	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	72.132,76
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	49.293,82
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	22.838,94

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	25.831,09	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	9.181,65	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.100,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	38.112,74	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	11.181,08	
Totale utilizzo progressioni	28.931,09	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	20.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	660,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	7.416,01	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.944,01	
Totale utilizzo altre indennità (H)	14.020,02	



VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	72.132,76
--	------------------

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------

