

| Amministrazione | | COMUNE VILFRANCA PIEMONTE | | Comune sede legale | | VILFRANCA PIEMONTE | | Codice Avviamento Postale (CAP) sede legale | | 10068 | | Numero di registro | | 41760 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|--------------------------------------|---|------|---------------------------------------|------|---|---|--|------|---|------|--|------|---|---|---|---|---|--------------------------------------|------|------|-----------|------|------|-----------------------------|---|---|---|---|--------------------------------------|------|------|---------|------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|---|--------------------------------------|------|------|---------|---|---|--------------------------------------|------|------|---------|------|------|
| Codice fiscale o Partita IVA | | 0160900010 | | Link di pubblicazione | | https://www.comune.vilfranca.piemonte.it/area/amministrazione-transparente | | Provincia sede legale | | TORINO | | Soggetto che ha predisposto la griglia | | ORGANISMO CON FUNZIONI ANALOGHE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Griglia di rilevazione | | | | ALLEGATO 2.1 ALLA DELIBERA N. 213/2024 - GRIGLIA DI RILEVAZIONE AL 31/05/2024 PUBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI AL 5.1.1. | | | | PUBBLICAZIONE | | COMPLETTEZZA DEL CONTENUTO | | COMPLETEZZA RISPETTO AGLI UFFICI | | AGGIORNAMENTO | | APERTURA FORMATO | | NOTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Denominazione sottosezione livello 1 (Macrofamiglie) | | Denominazione sottosezione livello 2 (Tipologie di) | | Riferimento normativo | | Denominazione del singolo obbligo | | Contenuti dell'obbligo | | Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento | | Il dato è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito | | Il dato pubblicato riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative? | | Il dato pubblicato è riferito a tutti gli uffici? | | La pagina web e i documenti pubblicati risultano aggiornati? | | Il formato di pubblicazione è aperto e elaborabile? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Consumatori e collaboratori | 2.1.A | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CIVIT. n. 104/2010 | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | Per ciascun essere di incasso: | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Consulenti e collaboratori | (da pubblicare in tabelle) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | none | none | none | none | none | none | none | none | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | none | none | none | none | none | none | none | none | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | none | none | none | none | none | none | none |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CIVIT. n. 104/2010 | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Piano della Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (art. 169, c. 3 lgs. n. 267/2003) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 34% - 66% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Relazione sulla Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Relazione sulla Performance | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ammontare complessivo dei premi | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 | (da pubblicare in tabelle) | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance accertati | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | |
| Enti pubblici vigilati | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CIVIT. n. 104/2010 | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Piano della Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (art. 169, c. 3 lgs. n. 267/2003) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 34% - 66% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Relazione sulla Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Relazione sulla Performance | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ammontare complessivo dei premi | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 | (da pubblicare in tabelle) | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance accertati | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | |
| Società partecipate | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CIVIT. n. 104/2010 | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Piano della Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (art. 169, c. 3 lgs. n. 267/2003) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 34% - 66% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Relazione sulla Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Relazione sulla Performance | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ammontare complessivo dei premi | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 | (da pubblicare in tabelle) | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance accertati | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | |
| Enti di diritto privato controllati | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CIVIT. n. 104/2010 | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Piano della Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (art. 169, c. 3 lgs. n. 267/2003) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 34% - 66% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Relazione sulla Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Relazione sulla Performance | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ammontare complessivo dei premi | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 | (da pubblicare in tabelle) | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance accertati | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | |
| Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Par. 1, delib. CIVIT. n. 104/2010 | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance | Sistemi di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Piano della Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione | Piano della Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (art. 169, c. 3 lgs. n. 267/2003) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 34% - 66% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Relazione sulla Performance | Art. 10, c. 8, lett. b), d) lgs. n. 33/2013 | Relazione sulla Performance | Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009) | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ammontare complessivo dei premi | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 | (da pubblicare in tabelle) | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance accertati | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013) | Pubblicato nella Sezione Trasparenza | 100% | 100% | 1 - 33% | 100% | |

Documento di attestazione

- A. L'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV istituito presso COMUNE VILLAFRANCA PIEMONTE ha effettuato, alla luce della delibera ANAC n. 213/2024., la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencato nella scheda verifiche al 31/05/2024.
- B. L'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV ha svolto gli accertamenti:
- tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ove ai sensi dell'art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013;
 - in assenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza gli accertamenti sono stati svolti solo dall'Organismo o soggetto con funzioni analoghe all'OIV.

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV

ATTESTA CHE

L'amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente /Società trasparente";

L'amministrazione NON ha disposto filtri e/o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione "Amministrazione trasparente /Società trasparente", salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente;

ATTESTA

la veridicità¹ e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nella scheda verifiche rispetto a quanto pubblicato sul sito web dell'Amministrazione.

Data 11/06/2024

Firma dei componenti dell'Organismo o del soggetto con funzioni analoghe all'OIV

VALERIA ALASONATTI

Dott. Eligio Alasonatti

¹ Il concetto di veridicità è inteso qui come conformità tra quanto rilevato dall'OIV/altro organismo con funzioni analoghe e quanto pubblicato sul sito web istituzionale al momento dell'attestazione.