

**ENTE DI APPARTENENZA****CENTRO DI RESPONSABILITA'****NOME E COGNOME****SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:** es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

<b>Tipologia dell' obiettivo*</b>	<b>Titolo obiettivo</b>	<b>Descrizione obiettivo</b>	<b>Target (risultato finale che si vuole conseguire)</b>	<b>Peso attribuito all' obiettivo</b>
			/100	

- \* 1) **Obiettivo pluriennale di area:**  
legato alla performance di area  
2) **Obiettivo annuale di area:**  
legato alla performance di area  
3) **obiettivo annuale individuale:**  
legato alla performance individuale

**Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti**

<b>Tipologia indicatore*</b>	<b>Descrizione Indicatore</b>	<b>Valore atteso</b>	<b>Valore raggiunto</b>	<b>Scostamento</b>
------------------------------	-------------------------------	----------------------	-------------------------	--------------------


**\* 4 tipi di indicatore:**  
**QUALITATIVO**  
**QUANTITATIVO**  
**TEMPORALE**  
**ECONOMICO**

**Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.**

<b>Descrizione Indicatore</b>	<b>Valore atteso</b>	<b>Valore raggiunto</b>	<b>Sistema di decurtazione</b>	<b>Decurtazione attuata</b>
-------------------------------	----------------------	-------------------------	--------------------------------	-----------------------------


**VERIFICA INTERMEDIA: data**

<b>Criticità riscontrate</b>	<b>Interventi correttivi intrapresi</b>	<b>% di raggiungimento del risultato atteso</b>	<b>Eventuali note</b>

**Firma per accettazione:**

**VERIFICA FINALE: data**

<b>Criticità riscontrate</b>	<b>% di raggiungimento del risultato atteso</b>	<b>Punteggio risultato finale</b>	<b>Eventuali note</b>


**Firma per accettazione:**