



COMUNE DI VILLAGRANCA PIEMONTE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
Settore Finanziario – Ufficio Personale

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO, IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITÀ UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI PER L'ANNO 2026 (CICLO DI RIFERIMENTO ANNO 2025)

I premi sono attribuiti in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 28/02/2025, al CCNL Funzioni Locali 2019-2021, al Contratto Decentrato Integrativo 2025 e alla Delibera di Giunta n. 18 del 12/02/2026.

DISTRIBUZIONE DELLE VALUTAZIONI		
	numero	%
TOT DIPENDENTI	17	100
minori 60%	0	0
60%-69,99%	0	0
70%-79,99%	1	6%
80%-89,99%	12	71%
90%-100%	4	24%